

Politika pracovnej migrácie v SR

vzdelávací seminár EMN


Príležitosti a výzvy pracovnej migrácie

20. augusta 2013

Natália Ulrichová

Štruktúra prezentácie



- Krátky štatistický prehľad
 - Politika pracovnej migrácie v SR
 - Strategické dokumenty týkajúce sa aj pracovnej migrácie v SR
 - Migračná politika SR s výhľadom do roku 2020 a jej Akčné plány
 - Praktické opatrenia vplývajúce na vstup na trh práce
- 

Krátky štatistický prehľad

Poččet migrantov žijúcich na území SR

Rok	2008	2009	2010	2011
Celkový počet obyvateľov	5 412 254	5 424 925	5 435 273	5 404 322
Celkový počet cudzincov	52 706	58 322	62 584	66 191
Podiel cudzincov na celkovom počte obyvateľov	0,97 %	1,07 %	1,15 %	1,22%

Zdroj: ÚHCP P PZ a ŠÚ SR

Rok 2012 – počet migrantov žijúcich na území SR podľa štatistík ÚHCP P PZ - **67 877**

Z toho: občania EÚ/EHP – 42 858 (63,1%)

občania tretích krajín – **25 019** (36,9%)

Krátky štatistický prehľad

Prehľad povolení na pobyt udelených v SR

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Počet udelených povolení na pobyt	16 553	11 790	9 535	10 064	11 750*

Zdroj: ÚHCP P PZ , Poznámka: * číslo je orientačné

Rok 2012

Z toho: občania EÚ/EHP – 5 788

občania tretích krajín – 5 962

Rok	2008	2009	2010	2011	2012
Celkový počet prvých povolení na pobyt z dôvodu zárobkovej činnosti	3 984	2 302	1 776	1 321	1 855

Zdroj: ÚHCP P PZ

Krátky štatistický prehľad

Vydané povolenia na zamestnanie a informačné karty 2

Rok	2008			2009			2010			2011			2012*		
Druh	PZ	IK2	Spolu	PZ	IK2	Spolu	PZ	IK2	Spolu	PZ	IK2	Spolu	PZ	IK2	Spolu
Spolu	3 372	1 083	4 455	2 654	1 285	3 939	2 980	1 569	4 549	3 252	1 905	5 157	3 985	1 201	5 186

Zdroj: ÚPSVaR, Stav (počet osôb) ku koncu decembra v danom roku.

*Uvádzané štatistické údaje majú k dňu spracovania len predbežný charakter, keďže po nasadení nového informačného systému prebieha konsolidácia a synchronizácia údajovej základne a doladenie spôsobu spracovania jednotlivých štatistických ukazovateľov.

Vysvetlivky: PZ = povolenie na zamestnanie, IK 2 = informačná karta 2, HT= hlavná trieda.

Na pracovnom trhu SR majú väčšie zastúpenie štátni príslušníci tretích krajín, ktorí sú **vysokokvalifikovaní a kvalifikovaní** (viac ako **92 % z celkového počtu** vydaných PZ a IK2 v sledovanom období v každom roku).

vysokokvalifikovaní - najväčšie zastúpenie vedeckí a odborní duševní zamestnanci

kvalifikovaní – najväčšie zastúpenie skupina remeselníci a kvalifikovaní výrobcovia,

spracovatelia, opravári, ktorí neobsluhujú stroje alebo zariadenia, potom prevádzkoví zamestnanci v službách a obchode

Politika pracovnej migrácie v SR

- migrácia za prácou v SR sa riadi potrebami trhu práce a tzv. princípom preferencie Únie, t.j. zachovávaním podmienky obsadzovania voľných pracovných miest evidovaným uchádzačom o zamestnanie/záujemcom o zamestnanie z radov občanov SR a krajín EÚ/EHP a Švajčiarskej konfederácie a až následne štátnymi príslušníkmi tretích krajín,
- legálna imigrácia z tretích krajín nie je regulovaná napríklad stanovením kvót pre určité skupiny ekonomických migrantov z tretích krajín, prípadne stanovením zoznamov profesií alebo preferovaním občanov z istých konkrétnych tretích krajín,
- neexistujú politické koncepty alebo strategické dokumenty zaoberajúce sa len otázkou pracovnej migrácie,

.....ALE.....

Strategické dokumenty

- **Migračná politika SR s výhľadom do roku 2020 (MP) a súvisiace Akčné plány**

Iné strategické alebo východiskové dokumenty

- Konceptcia migračnej politiky SR (2005)
- Koncepčné zámery migračnej politiky SR na obdobie rokov 2011- 2015 (2011)
- Konceptcia integrácie cudzincov SR s každoročným odpočtom plnenia v podobe súhrnnej správy (2009)
- Minerva 2.0 – Slovensko do prvej ligy (2011)

Migračná politika SR

MP sa zameriava v oblasti pracovnej migrácie na vysokokvalifikovaných a kvalifikovaných pracovníkov → ciele, zásady a opatrenia MP v oblasti pracovnej migrácie

Ciele a zásady MP v oblasti pracovnej migrácie

Zásady MP v oblasti pracovnej migrácie

- potreby SR, resp. potreby národného hospodárstva a trhu práce SR,
- potreba odpovedať na výzvy globálnej súťaže o talenty,
- rozvoj hospodárstva a spoločnosti SR,
- pokrytie pretrvávajúceho dopytu po nedostatkových profesiách na národnom trhu práce.

Ciele MP v oblasti pracovnej migrácie

- prijímanie a zamestnávanie vysokokvalifikovaných zamestnancov, vedeckých pracovníkov a podľa potreby ďalších kvalifikovaných migrantov,
- aktívne a flexibilné prijímanie takýchto cudzincov a vytváranie podmienok pre ich príchod na Slovensko.

Opatrenia MP v oblasti pracovnej migrácie (I)

- vytvorenie pravidiel ekonomickej imigrácie formou definovania tzv. „slovenskej karty“ (modifikácia „modrej karty Európskej únie“) pre kvalifikovaných a vysokokvalifikovaných imigrantov,
- zavedenie bodového systému, ktorý bude flexibilným nástrojom na určovanie priorít v prijímaní jednotlivých kategórií imigrantov

Opatrenia MP v oblasti pracovnej migrácie (II)

- vykonávanie pravidelných analýz potrieb národného hospodárstva a ekonomického prínosu jednotlivých skupín ekonomických migrantov (podľa účelu pobytu)
- zväžiť prijímanie regulačných a kontrolných opatrení, ako aj opatrení na motiváciu cudzincov, ktorí sú prínosom pre slovenské hospodárstvo, aby pôsobili v SR s cieľom zabezpečenia rovnováhy na trhu práce i v celom rozsahu ekonomickej migrácie

Opatrenia MP v oblasti pracovnej migrácie (III)

- podpora prijímania ekonomických migrantov, zamestnávania migrantov z tretích krajín v súlade s potrebami národného hospodárstva a trhu práce s dôrazom na prijímanie a zamestnávanie vysokokvalifikovaných zamestnancov, vedeckých pracovníkov a ďalších kvalifikovaných migrantov

Akčné plány MP (I)

- sú súčasťou *Súhrnnej správy o stave plnenia úloh, zámerov a cieľov migračnej politiky za rok 2011* (rokovanie vlády SR z 31. mája 2012)
- cieľom je rozpracovať opatrenia MP do konkrétnych úloh,
- každý zainteresovaný rezort spracováva a gestoruje svoje Akčné plány v oblasti jeho zodpovednosti,

Akčné plány MP (II)

- ide o flexibilné dokumenty, ktoré rezorty môžu podľa potreby meniť alebo dopĺňať (napr. z dôvodu novej legislatívy najmä na úrovni EÚ, volieb a príslušného programového vyhlásenia vlády a pod.)
- na implementácii úloh z Akčných plánov jednotlivé rezorty priebežne pracujú, stav ich plnenia je predmetom každoročnej *súhrnnej správy*, ktorá sa predkladá na rokovanie vlády,
- efektívnosť plnenia jednotlivých úloh je ťažké hodnotiť vzhľadom na krátkosť ich implementácie, resp. ešte len prípravy ich implementácie.

Praktické opatrenia vplyvajúce na vstup pracovných migrantov na trh práce v SR

Legislatívne opatrenia

- prístup na trh práce bez povolenia na zamestnanie
- získanie povolenia na zamestnanie bez nutnosti skúmať situáciu na trhu práce
- zrýchlená, resp. skrátená doba vydávania potrebných dokladov pre isté skupiny migrantov
- ochranná lehota

Iné opatrenia nelegislatívneho charakteru

- angažovanie sa zamestnávateľov v migračnom procese
- cielené poskytovanie informácií vrátane informačných kampaní
- opatrenia v oblasti integrácie

Spolupráca s tretími krajinami

- zameranie na krajiny s vyšším počtom Slovákov žijúcich v zahraničí
- zmluvy (napr. Kanada, Nový Zéland o mobilite mladých, resp. pracovnej dovolenke)

Ďakujeme za pozornosť

Oficiálna webová stránka EÚ:

www.emn.europa.eu

Webová stránka SK NKB EMN:

www.emn.sk

Kontakt:

nulrichova@iom.int

Tel.: +421 2 5262 3335

